



# Comune di Marcaria

Provincia di Mantova

Via F. Crispi, 81 – C.A.P. 46010 – Tel. 0376 951011 – Cod. Ente 10849

Parere n. 1 del 15.11.2021	OGGETTO: INTEGRAZIONE/MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 (PTFP) APPROVATO ALL'INTERNO DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL D.U.P. 2021/2023 (DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE) CON DELIBERAZIONE DI C.C. N. 15 DEL 04/05/2021
----------------------------	---

Il sottoscritto Revisore unico del Comune di Marcaria,

Visti

- L'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- Gli artt. 6, 6-ter e 35 del D. Lgs. 165/2001;
- L'art. 3, comma 5-bis, D.L. n.90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- L'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *“I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per*

*fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

- Il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Il D. Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto comunale;

preso atto

- Che il Comune di Marcara si trova nella fascia dei Comuni virtuosi;
- Che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- Del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, Personale; Affari Legali, Servizi di Staff;
- Del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso al Responsabile del servizio contabilità;

esaminata

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Integrazione/Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023 (PTFP) approvato all’interno della nota di aggiornamento al D.U.P. 2021/2023 con deliberazione di C.C. n. 15 del 04/05/2021 così composta:

**anno 2021:**

- **n. 1 istruttore tecnico, cat. C**, da destinare al Settore Lavori pubblici, manutenzione e territorio, a tempo pieno e indeterminato, da reclutare mediante mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, e, ove non fruttuosamente esperita, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, attraverso verifica della disponibilità di graduatorie concorsuali vigenti e utilizzabili per l’effettuazione di scorrimento delle medesime, ovvero, se tale opzione non fosse disponibile, attraverso procedura concorsuale pubblica;
- Eventuale sostituzione delle unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell’ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

**anno 2022:**

- **n. 1 agente di polizia locale, cat. C**, da destinare al Settore Polizia Locale e Protezione Civile, a tempo pieno e indeterminato, da reclutare mediante mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, e, ove non fruttuosamente esperita, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, attraverso verifica della disponibilità di graduatorie concorsuali vigenti e utilizzabili per l’effettuazione di scorrimento delle medesime, ovvero, se tale opzione non fosse disponibile, attraverso procedura concorsuale pubblica, con decorrenza **01.06.2022**;
- si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell’ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

**anno 2023:**



- si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

Il proprio **parere favorevole** in ordine alla richiamata proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

 **Revisore dei Conti**  
**Dott. Stefano Spitti**

