

**REVISORE UNICO**  
**COMUNE DI MARCARIA (MN)**

**VERBALE N. 34 del 27/12/2022**

**OGGETTO: PARERE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2022.**

Il sottoscritto Dottore Stefano Spitti, revisore dei conti del Comune di Marcaria, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 54 del 02.11.2021.

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 8, comma6, del CCNL del 21.05.2018 del comparto Enti Locali prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40bis, comma 1 del D. Lgs. 165.2001; Le pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.
- Il controllo svolto dal Revisore dei Conti attiene a tutti gli aspetti normativi della contrattazione integrativa ed è svolto prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto.
- Esaminata la documentazione trasmessa al sottoscritto completa di:
  - a) **Ipotesi di accordo integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022** sottoscritta in data 23/12/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
  - b) **Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022.**

**CONSIDERATO** che la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali illustra in modo puntuale le informazioni del contratto, mentre la relazione tecnico-finanziaria, contiene le informazioni richieste sulla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate, sulle definizioni delle indennità e destinazioni disciplinate dal contratto, l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste sono conformi alle norme contrattuali nazionali ed alle leggi, la verifica sul rispetto dei vincoli di legge, l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria del fondo delle risorse decentrate con riguardo alla copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo.

**VERIFICATO** che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono state correttamente previste nell'intesa già sottoscritta e che i criteri previsti per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è conforme alle disposizioni di legge e i principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale. In particolare è rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2022, basata su valori e quantificazioni stimate, ma contenute entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente ai sensi



dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, e nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 115 D. L. 18/2020 convertito in Legge 27/2020.

**ACCERTATO INOLTRE** il rispetto degli adempimenti ed iter procedurale della contrattazione decentrata ed il pieno adempimento dell'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 commi 6 e 8 del D.Lgs. 150/2009;

**PRESO ATTO CHE**

- Con determinazione n. 673 del 21.12.2022, è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2022;
- La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 23.12.2022 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 4 CCNL 21.05.2018 per il personale non dirigente di Codesto Ente;
- Detta ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei conti;
- La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state sottoscritte il 27.12.2022 dal responsabile del Settore Finanziario.

**Verificato che** la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2022. Invece, la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2022 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

**CONSIDERATO CHE**

- Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

**Anno 2022**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 30.778,53
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 9.602,68
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.381,21</b>

- Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

**Anno 2022**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 105.314,15
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 40.381,21
<b>TOTALE</b>	<b>64.932,94</b>



- Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

#### Anno 2022

Descrizione	Importo
Indennità rischio - reperibilità -economato	929,50
Indennità di turno	4.700,00
Maggiorazione orario notturno e/o festivo	2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	9.100,00
Indennità di funzione	2.500,00
Indennità servizio esterno	5.750,00
Incentivi funzioni tecniche	12.093,00
Progressioni economiche orizzontali	-----
Risorse destinate alla performance individuale	27.460,44
<b>TOTALE</b>	<b>64.932,94</b>

- L'art. 67, al comma 1, del CCNL 21.05.2018 prevede che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quello dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004."*

L'importo unico consolidato relativo all'anno 2017 è stato certificato nella misura di **Euro 86.425,06**.

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21.05.2018, l'importo unico consolidato è stato incrementato per l'anno 2022 delle seguenti risorse:

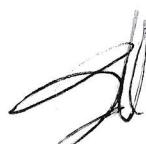
let. A) di un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015. Sulla base delle indicazioni ARAN l'importo annuo viene computato per intero anche in caso di presenza in servizio presso l'Ente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Numero dipendenti al 31/12/2015 - 28 x Euro 83,20 = **Euro 2.329,60**;

let. B) differenziali degli incrementi per progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2018, per **Euro 1.715,74**, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, tali incrementi del fondo "in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti";

let. C) inserimento a consuntivo delle RIA e assegni ad personam annualizzati relativi all'anno 2020, per complessivi **€ 1.367,04**, che confluiranno nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio.

Il totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, senza le decurtazioni di cui ai successivi punti, per l'annualità 2022 è pari ad **€ 93.446,73**.

- Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 24.075,24** e sono così determinate:



Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera c) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	€ 12.093,00
Art. 67, comma 3, lettera c) - economie dall'applicazione dello straordinario	€ 4.453,93
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 CCNL 21/05/2018 incremento 1,20% m.s. 1997	€ 7.528,31
<b>TOTALE</b>	<b>€ 24.075,24</b>

**CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 627.333,34, per una possibilità di incremento massima di **€ 7.528,00 (1,2%)**.

Tale quota verrà resa disponibile solo in seguito alla verifica del rispetto dell'obiettivo previsto dal comma 557 della legge Finanziaria 2007.

**Decurtazioni del Fondo** - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014

A carico del fondo per **l'anno 2022**, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- Euro **11.812,42** quale riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013
- Legge di Stabilità 2014.

Il Revisore Unico, preso atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria,

**CERTIFICA**

ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis comma 1 del D.Lgs n°165/2001 che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria sono stati redatti secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n°25 del 19/07/2012 del M.E.F. e che l'esito del loro controllo non ha evidenziato profili di incompatibilità con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

