

# Comune di Marcaria

Provincia di Mantova

## Revisore unico

Parere n. 5 del giorno 28/02/2024	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale (ptfp)</b>
-----------------------------------	--

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Marcaria

### Visti

- L'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1986;
- Gli artt. 6, 6-tre e 35 del D. Lgs. 165/2011;
- L'articolo 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che *"a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*;
- L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *"i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato"*



*dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

- Il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Il D. Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto comunale;

#### **preso atto che**

- Il Comune di Marcaria si trova nella fascia dei Comuni virtuosi;
- Non sono state registrate condizioni di eccedenza del personale;
- Il Responsabile del Settore Affari Generali, Personale, Affari Legali, Servizi di Staff ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Settore Responsabile del Settore Economico-Finanziario ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile;
- Il sottoscritto con parere n. 14 del 05.07.2023 aveva già espresso parere favorevole al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, dove era presente la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026;
- Il sottoscritto con parere n. 32 del 27.11.2023 aveva espresso parere favorevole alla nota di aggiornamento n. 1 al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, dove era presente la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 con evidenziata la seguente programmazione:

#### **ANNO 2024**

- **assunzione di n. 1 persona con profilo Istruttore Polizia Locale – ex Cat. C** - da destinare al Settore Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, tramite la seguente procedura di reclutamento:

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>scorrimento graduatoria e/o concorso</i></li></ul> |
|---|

Inoltre si provvederà alla copertura di eventuali posti che si rendessero vacanti per cessazione dal servizio o mobilità;

#### **ANNO 2025**

Non sono programmate assunzioni nuove se non per sostituzioni del personale che andrà a cessare il rapporto lavorativo;

#### **ANNO 2026**

Non sono programmate assunzioni nuove se non per sostituzioni del personale che andrà a cessare il rapporto lavorativo;

#### **Esaminato**

l'allegato scheda “Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3: Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP)” alla proposta di deliberazione di Giunta del 27.02.2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026” nella quale si rileva la seguente programmazione:



### ANNO 2024

- assunzione di n. 1 persona con profilo Istruttore Polizia Locale – ex Cat. C - da destinare al Settore Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, tramite la seguente procedura di reclutamento:

• *scorrimento graduatoria e/o concorso*

Inoltre si provvederà alla copertura di eventuali posti che si rendessero vacanti per cessazione dal servizio o mobilità;

### ANNO 2025

Non sono programmate assunzioni nuove se non per sostituzioni del personale che andrà a cessare il rapporto lavorativo;

### ANNO 2026

Non sono programmate assunzioni nuove se non per sostituzioni del personale che andrà a cessare il rapporto lavorativo;

### **ESPRIME**

il proprio parere favorevole in ordine alla richiamata proposta di deliberazione della Giunta Comunale, limitatamente alla scheda Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3: Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024-2026.

Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 44/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Il Revisore Unico

Dot. Stefano Spitti

