

Il Comune di Marcaria, nell'ambito delle competenze attribuite dalla legge, ha adottato la seguente

Comune di Marcaria

Provincia di Mantova

Via F. Crispi, 81 – C.A.P. 46010 – Tel. 0376 951011 – Cod. Ente 1

Revisore unico

Parere n. 9 del giorno 8/05/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2023/2025 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano
– Sottosezione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di
personale (ptfp) – nota di aggiornamento n. 1/2023**

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Marcaria

Visti

- L'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1986;
- Gli artt. 6, 6-ter e 35 del D. Lgs. 165/2011;
- L'articolo 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che “*a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*”;
- L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “*i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito*

come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

- Il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Il D. Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto comunale;

preso atto che

- Il Comune di Marcaria si trova nella fascia dei Comuni virtuosi;
- Non sono state registrate condizioni di eccedenza del personale;
- Del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Affari Generali, Personale, Affari legali, Servizi di Staff;
- Del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario;
- Il sottoscritto con parere n. 29 del 05.12.2022 aveva già espresso parere favorevole al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, dove era presente la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;
- Il sottoscritto con parere n. 03 del 23.03.2023 aveva espresso parere favorevole alla programmazione inserita nella Sezione 3 : Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3: Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) quale allegato della delibera di giunta n. 22 del 28.03.2023;
- Il sottoscritto con parere n. 06 del 03.04.2023 ha espresso parere favorevole alla nota di aggiornamento n. 1 del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, dove veniva modificata la programmazione del fabbisogno del personale per l'annualità 2023 come segue:

ANNO 2023

- **assunzione di n. 1 persona con profilo Istruttore Polizia Locale – ex Cat. C** - da destinare al Settore Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, tramite la seguente procedura di reclutamento:

- *scorrimento graduatoria e/o concorso*

- **assunzione di n. 1 persona con profilo Istruttore amministrativo – ex Cat. C** - da destinare al Settore Servizi alla persona, a tempo pieno e indeterminato, tramite la seguente procedura di reclutamento:

- *mobilità i sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, scorrimento graduatoria e/o concorso;*

lasciando invariate le annualità 2024 e 2025;

esaminato

l'allegato scheda “Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3: Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP)” nota aggiornamento n. 1 alla proposta di deliberazione di Giunta n. _____ del 06.05.2023 avente ad oggetto “Approvazione piano integrato di attività e organizzazione

(PIAO) 2023/2025” nella quale non si rilevano al momento nuove assunzioni per il triennio 2023-2025, come di seguito riportato:

ANNO 2023

- **assunzione di n. 1 persona con profilo Istruttore Polizia Locale – ex Cat. C** - da destinare al Settore Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, tramite la seguente procedura di reclutamento:

- *scorrimento graduatoria e/o concorso*

- **assunzione di n. 1 persona con profilo Istruttore amministrativo – ex Cat. C** - da destinare al Settore Servizi alla persona, a tempo pieno e indeterminato, tramite la seguente procedura di reclutamento:

- *mobilità i sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, scorrimento graduatoria e/o concorso;*

lasciando invariate le annualità 2024 e 2025;

ESPRIME

Il proprio parere favorevole in ordine alla richiamata proposta di deliberazione della Giunta Comunale, limitatamente alla scheda Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3: Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2023-2025, nota di aggiornamento n. 1/2023.

Il Revisore Unico
Dott. Stefano Spitti



