



Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
ANNO 2025**

In data 10/12/2025 alle ore 8:30 presso la Sede municipale del Comune di Marcaria, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, costituita con atto della Giunta Comunale n. 138 in data 06/12/2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 8, comma 2, del C.C.N.L. del 16.11.2022:

- Dott.ssa Sabina Candela	Segretario comunale	Presidente
- Dott.ssa Simona Gibertini	Responsabile del Settore Finanziario	Componente

DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Biacca Paola	UIL FPL
- Magnani Rosanna	CISL FPL (assente)
- Giusti Elena	CGIL FPL (assente)

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2025.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2025.



Comune di Marcaria

*Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

INDICE

TITOLO I° Disposizioni Generali

ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

TITOLO II° Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 già effettuate a tutto il 31/12/2024 ai sensi dell'art. 14, comma 1 del CCNL del 16.11.2022

ART. 4 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2025.

ART. 5 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.

ART. 6 Utilizzo risorse con specifica destinazione.

ART. 7 Riepilogo complessivo delle risorse e loro utilizzo.

TITOLO IV°

**Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali
e alla performance individuale.**

ART. 8 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.

ART. 9 Risorse destinate alla performance individuale.

TITOLO V° Disposizioni finali.

ART. 10 Disposizioni finali.



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

TITOLO I°

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

La presente ipotesi di contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025 in applicazione del disposto dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 ed in coerenza con quanto stabilito dal D. Lgs. n. 150/2009 per il personale non dirigente.

TITOLO II°

**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITÀ**

ART. 2 - RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	86.425,06
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.977,00
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.977,00



Comune di Marcaria

Provincia di Mantova

Ufficio Segreteria

<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.329,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.715,74
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA1 LETTERA B) – 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.281,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.608,75
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS – DIFFERENZIALI D3 E B3 – ALLA DATA DELL'01/04/2023	1.124,90
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.060,49
TOTALE RISORSE STABILI	97.462,55
<i>Risorse variabili soggette al limite – CCNL 2016/2018 – ART.67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<i>Risorse variabili soggette al limite – CCNL 2019/2021 – ART.79 COMMA 2</i>	
0,59% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.466,91
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA – ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) QUOTA PARTE CONTRIBUTO ANPR 2025	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA – ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) – PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.466,91



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

<i>Risorse variabili NON soggette al limite – CCNL 2016/2018 – ART.67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	12.093,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER RECUPERO DELLA TARI E DELL'IMU (DAL 1/1/2019 - Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	5.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONO EDILIZIO L.2003	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite – CCNL 2019/2021 – ART. 79</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUTE – ART.79 COMMA 2 LETTERA D)	90,01
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO – ART.79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.194,87
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA b) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 – 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – ART. 80 COMMA 1 – SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	28.377,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.844,79
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	130.307,34
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	92.868,97
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	37.438,37
<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	11.812,42
RIDUZIONI A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONI A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 DEL D.L.16/2014)	



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.40 COMMA 3 – QUINQUIES DEL D.LGS.165/2001)	
ALTRÉ DECURTAZIONI	
TOTALE DECURTAZIONI	11.812,42
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	118.494,92
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART.23 COMMA E DEL D. LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	118.494,92

TITOLO III°

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025, GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2024 - ART. 14, COMMA 1 DEL CCNL DEL 16.11.2022.

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2024 è quantificato in **€ 30.720,12 finanziato con le risorse decentrate stabili.**

ART. 4 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ANNO 2025

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

Per l'anno 2025 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad **€ 10.100,00**.

**TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI
AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL PRESENTE CCI**
TOT. € 40.820,12.

**ART. 5 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO
DELLE INDENNITA'**

- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
- b) INDENNITÀ DI TURNO
- c) MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO
- d) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
- e) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

a). INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 20 CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto a rischio	€ 2,00
B	personale esposto a disagio	€ 15,00

1) PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' IN CONDIZIONI DI DISAGIO

Si prevede la somma di €100,00 per remunerare il personale che svolge attività in condizioni di disagio, riconoscendo €15,00 al giorno

In considerazione del personale formalmente individuato, si dà atto che saranno erogate nell'anno 2025, le seguenti somme per le indennità per condizioni di lavoro:

2) PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma da erogare 2025
Operai Servizio Tecnico	3	€ 1.630,00
TOTALE	3	€ 1.630,00



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

L'erogazione delle indennità è avvenuta proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato. Inoltre in applicazione degli importi contrattuali si rileva che l'indennità da riconoscere al personale esposto a rischio è pari a € 1.630,00 complessivi.

3) PERSONALE CON FUNZIONE DI AGENTE CONTABILE

Secondo il regolamento di contabilità, vigente dell'Ente, la figura dell'agente contabile è individuato nel titolare di posizione organizzativa, è invece previsto la figura dell'Economista, quest'ultimo in applicazione degli importi contrattuali prevede il riconoscimento di una indennità pari a € 0,00.

b). INDENNITÀ DI TURNO

Finanziata con la parte stabile del fondo, è confermata per l'anno 2025 l'indennità di turno, corrisposta al personale del Servizio di Polizia Locale, assegnato a turni di lavoro che comportino una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. Per l'anno 2025 il personale impiegato nelle turnazioni è di 4 unità.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, devono coprire un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Per quanto non specificato si rinvia alla normativa dell'art. 22 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali del CCNL 1/4/99).

Dando atto del finanziamento di tale indennità con la parte stabile del fondo, si precisa che è stata erogata mensilmente alle figure professionali sotto individuate.

<i>Servizio</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma prevista 2025</i>
Polizia Locale	4	€ 4.200,00
TOTALE	4	€ 4.200,00

c). MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO

Finanziata con la parte stabile del fondo, in caso di lavoro ordinario prestato in orario notturno o festivo, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta a tutto il personale dipendente una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2. lettera b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo notturno la maggiorazione dovuta è del 30%. Ai sensi



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

dell'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, è corrisposta una maggiorazione del 50% con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO
<i>Somma da erogare 2025 € 2.200,00</i>

d). INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (artt. 21 E 22 DEL CCDI)

Le indennità previste dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 21 e 22 del CCDI.

Per l'anno 2025 si ritiene di destinare a tali indennità la somma complessiva di Euro 9.100,00.

e). INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 97 CCNL 16.11.2022)

Viene prevista un'indennità di funzione ai sensi dell'art. 97 del CCNL del 16.11.2022 e per l'anno 2025 si ritiene di stanziare per tale indennità una somma complessiva pari a € 1.000,00.

f). INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 25 DEL CCDI)

Finanziata con le risorse di parte stabile, ai sensi dell'articolo 100 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 25 del CCDI, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Attività professionale svolta	N. unità di personale	Importo al giorno	Somma prevista 2025
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	4	€ 6,00	€
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario festivo diurno	1 agente ogni domenica	€ 7,00	€
TOTALE			€ 5.670,00



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

ART. 6 - UTILIZZO RISORSE CON SPECIFICA DESTINAZIONE

Le risorse aventi specifica destinazione, complessivamente quantificate in € 27.093,00 per l'anno 2025, sono destinate al finanziamento di:

Art. 80, comma 1, lettera g) CCNL 16.11.2022

- Compensi attività di recupero evasione tributi locali	€ 10.000,00
- Incentivi funzioni tecniche	€ 12.093,00
- ISTAT	€ 5.000,00

Comune di Marcaria – via F. Crispi n. 81 – 46010 MARCARIA (MN) tel. 0376.953024-25 – fax 0376.951011
Cod. fisc. e P.IVA: 00416240208 – cod. ente 10849

Internet: www.comune.marcaria.mn.it – pec: marcaria.mn@legalmail.it – e-mail: segreteria@comune.marcaria.mn.it



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

ART. 7 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

RISORSE 2025		UTILIZZO 2025	
Risorse decentrate stabili	85.650,13	Progress. Già attribuite	30.720,12
Risorse decentrate variabili	5.751,79	Indennità di Comparto	10.100,00
		Nuove progressioni	3.750,00
		Indennità rischio - reperibilità indennità economa e disagio	1.730,00
Incentivo funzioni tecniche	12.093,00	Indennità di Turno	4.200,00
Incentivo recupero evasione	10.000,00	Maggiorazione Festivo	2.200,00
Istat	5.000,00	Indennità servizio esterno	5.670,00
Contributo (parte) ANPR		Indennità per specifiche responsabilità	9.100,00
		Indennità di funzione	1.000,00
		Attività recupero evasione tributaria	10.000,00
		Incentivi funzioni tecniche	12.093,00
		Istat	5.000,00
		Contributo (parte) ANPR	
		Risorse destinate alla performance organizzativa (30%)	6.879,54
		Risorse destinate alla performance individuale (70%)	16.052,26
TOTALE RISORSE 2025	118.494,92	TOTALE UTILIZZO 2025	118.494,92

TITOLO IV°

**DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI, ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ISTAT**

ART. 8 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'anno 2025 sono previsti finanziamenti di nuove progressioni economiche all'interno di aree per l'importo complessivo di €3.750,00 da attribuire sulla base di criteri e modalità stabiliti dall'art. 5 CCDI. L'importo complessivamente destinato alle progressioni economiche risulta essere inferiore al 65% delle risorse stabili, così come previsto dal soprarichiamato art. 5 al fine di evitare il penalizzante irrigidimento delle risorse.



*Comune di Marcaria
Provincia di Mantova
Ufficio Segreteria*

ART. 9 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 17 e 18 CCDI)

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2025 sono pari ad € 22.931,80 di cui il 30 % pari ad € 6.879,54 destinate alla performance organizzativa e il 70% pari ad € 16.052,26 destinate alla performance individuale dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione. La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 17 e 18 del CCDI.

**TITOLO V°
DISPOSIZIONI FINALI.**

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

ALLEGATO:

- A) PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2025.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Sabina Candela

Presidente

Dott.ssa Simona Gibertini

Componente

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Biacca Paola

UIL FPL

Magnani Rosanna

CISL FPL (assente)

Giusti Elena

CGIL FPL (assente)