

COMUNE DI MARCARIA
Provincia di Mantova

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2024
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto come evidenziato nella seguente schede:

Data di sottoscrizione	Pre-intesta / ipotesi di accordo il 26/11/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024 vigenza dal 01.01.2024 al 31.12.2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott.ssa Sabina Candela – Segretario Comunale; - Dott.ssa Simona Gibertini – Responsabile del settore Economico-Finanziario <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - UIL FPL – Biacca Paola e Achino Francesca - CISL FP – Magnani Rosanna - CGIL FP – Giusti Elena <p>R.S.U. Aziendale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Castagna Giuseppe <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - UIL FPL – Biacca Paola e Achino Francesca - CISL FP – Magnani Rosanna - CGIL FP – Giusti Elena <p>R.S.U. Aziendale firmataria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Castagna Giuseppe
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024</p> <p>b) Criteri generali: - per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; - per le progressioni economiche orizzontale e procedure selettiva e criteri di valutazione;</p> <p>c) Performance organizzativa e individuale;</p> <p>d) Disciplina delle indennità;</p> <p>e) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;</p> <p>f) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;</p> <p>g) Indennità di servizio esterno, di funzione del personale di Polizia Locale;</p> <p>h) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro</p>
R - s p e t +	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Marcaria per la certificazione di competenza</p>

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nel caso l'organo di controllo interno, il Revisore dei Conti, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 sono stati approvati deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 13.02.2024 per l'annualità 2024, triennio 2024/2026, di approvazione del PEG, deliberazione ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 01.03.2024, il “approvazione piano integrato di attività e organizzazione (piao) 2024, successivamente modificato con noto di aggiornamento n. 1/2024 con delibera di Giunta n. 49 del 18.06.2024.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Per quanto di competenza. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa con verbale del 20.06.2024 , relativa all'annualità 2023.</p>
Eventuali osservazioni	

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'ipotesi dell'accordo decentrato integrativo economico anno 2024

A) IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO REGOLA ESCLUSIVAMENTE LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024, COSTITUITO AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE ED IN PARTICOLARE DALL'ART. 79 CCNL 16/11/2022, NEI LIMITI DELL'IMPORTO DISPONIBILE

E' stata determinata la consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2024:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 86.425,06
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 1.977,00
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 9.060,49
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.439,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 32.399,62
TOTALE DECURTAZIONI	€ 11.812,42

Per un totale complessivo, comprese le risorse a disposizione della contrattazione integrativa di € 121.488,75.

L'ammontare del fondo delle risorse decentrata anno 2024 è stato stabilito con atto di indirizzo approvato con delibera di Giunta n. 82 del 22.10.2024 e successivamente costituito con determinazione n. 488 del 16.11.2024.

Di seguito si illustra in sintesi la disciplina degli istituti contenuti nell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo:

- FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI CONNESSI ALLA EX PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - DIFFERENZIALE STIPENDIALE:**

finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, già effettuate a tutto il 31/12/2023 - art. 14, comma 1 del ccnl del 16.11.2022:

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2. L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2023 è quantificato in € 28.488,35 finanziato con le risorse decentrate stabili.

- INDENNITA' DI COMPARTO:**

finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2024:

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Per l'anno

2024 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad **€ 9.532,07**.

- **INDENNITA'**

Indennità condizioni di lavoro:

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto a rischio	€ 2,00
B	personale esposto a disagio	€ 15,00

In considerazione del personale formalmente individuato, si dà atto che sono saranno erogate nell'anno 2024, le seguenti somme per le indennità per condizioni di lavoro:

L'erogazione delle indennità avverrà proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

Inoltre in applicazione degli importi contrattuali si rileva che l'indennità da riconoscere al personale esposto a rischio è pari a **€ 850,00** complessivi (importo stimato).

indennità di turno:

Finanziata con la parte stabile del fondo, è corrisposta al personale del Servizio di Polizia Locale, assegnato a turni di lavoro che comportino una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. Per l'anno 2024 il personale impiegato nelle turnazioni è di 3 unità.

L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Dando atto del finanziamento di tale indennità con la parte stabile del fondo, si precisa che viene erogata mensilmente alle figure professionali sotto individuate, per un importo stimato, come di seguito evidenziato:

<i>Servizio</i>	<i>N. unità di personale</i>	<i>Somma prevista 2024</i>
Polizia Locale	3	€ 3.700,00
TOTALE	3	€ 3.700,00

maggiorazione orario notturno e/o festivo

Finanziata con la parte stabile del fondo, in caso di lavoro ordinario prestato in orario notturno o festivo, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta a tutto il personale dipendente una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2. lettera b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%. Ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, è corrisposta una maggiorazione del 50% con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO

Somma da erogare 2024 € 2.150,00

Indennità per specifiche responsabilità (artt. 21 e 22 del ccdi)

Le indennità previste dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 21 e 22 del CCDI. Per l'anno 2024 si ritiene di destinare a tali indennità la somma complessiva di **Euro 9.100,00**.

Indennità di funzione (art. 97 ccnl 16.11.2022)

Viene prevista un'indennità di funzione ai sensi dell'art. 97 del CCNL del 16.11.2022 e per l'anno 2024 si ritiene di stanziare per tale indennità una somma complessiva pari a **€ 1.500,00**.

Indennità di servizio esterno (art. 25 del ccdi)

Finanziata con le risorse di parte stabile, ai sensi dell'articolo 100 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 25 del CCDI, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Attività professionale svolta	N. unità di personale	Importo al giorno	Somma prevista 2024
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	3	€ 6,00	€
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario festivo diurno	1 agente ogni domenica	€ 7,00	€
TOTALE			€ 4.650,00

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

- UTILIZZO RISORSE CON SPECIFICA DESTINAZIONE

Le risorse aventi specifica destinazione, complessivamente quantificate in € 27.093,00 per l'anno 2024, sono destinate al finanziamento di:

Art. 80, comma 1, lettera g) CCNL 16.11.2022

- Compensi attività di recupero evasione tributi locali € 8.500,00
 - Incentivi funzioni tecniche € 12.093,00
 - ISTAT € 5.000,00
- Contributo (parte) ANPR € 1.500,00

**- RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI,
ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Per l'anno 2024 sono previsti finanziamenti di nuove progressioni economiche all'interno di aree per l'importo complessivo di **€ 5.500,00** da attribuire sulla base di criteri e modalità stabiliti dall'art. 5 CCDI. L'importo complessivamente destinato alle progressioni economiche risulta essere inferiore al 65% delle risorse stabili, così come previsto dal soprarchiamato art. 5 al fine di evitare il penalizzante irrigidimento delle risorse.

risorse destinate alla performance individuale (artt. 17 e 18 ccdi)

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2024 sono pari ad **€ 28.865,33** di cui il 30 % pari ad € 8.659,59 destinati alle performance organizzativa e il 70% pari ad € 20.205,74 destinati alla performance individuale dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione.

La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 17 e 18 del CCDI.

B) QUADRO DI SINTESI DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

<u>RISORSE 2024</u>		<u>UTILIZZO 2024</u>	
Risorse decentrate stabili	85.650,13	Progress. Già attribuite	28.448,35
Risorse decentrate variabili	8.705,62	Indennità di Comparto	9.532,07
		Nuove progressioni	5.500,00
		Indennità rischio - reperibilità indennità economo e disagio	950,00
Incentivo funzioni tecniche	12.093,00	Indennità di Turno	3.700,00
Incentivo recupero evasione	8.500,00	Maggiorazione Festivo	2.150,00
Istat	5.000,00	Indennità servizio esterno	4.650,00
Contributo (parte) ANPR	1.500,00	Indennità per specifiche responsabilità	9.100,00
		Indennità di funzione	1.500,00
		Attività recupero evasione tributaria	8.500,00
		Incentivi funzioni tecniche	12.093,00
		Istat	5.000,00
		Contributo (parte) ANPR	1.500,00
		Risorse destinate alla performance organizzativa (30%)	8.659,59
		Risorse destinate alla performance individuale (70%)	20.205,74
TOTALE RISORSE 2024	121.488,75	TOTALE UTILIZZO 2024	121.488,75

C) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il CCDI triennio 2023-2025 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'anno 2023, ad eccezione di quanto diversamente disposto nel contratto integrativo con riferimento a singoli istituti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le previsioni contenute nella presente Ipotesi di Accordo, sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, la produttività collettiva verrà ripartita sulla base della valutazione dei settori e dei singoli dipendenti, relative al periodo considerato, con le modalità già individuate nel contratto decentrato integrativo giuridico 2023/2025, sottoscritto in data 22.12.2023, e come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 08.02.2022, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

Effetti attesi ed incrementi di produttività ed efficienza

In sistema premiante, rispettoso dei principi normativi e contrattuali, assicura che le risorse vengano attribuite (a fronte di prestazioni effettivamente rese) solo qualora sia accertato il raggiungimento dei miglioramenti previsti e secondo criteri meritocratici. In linea generale tutti gli istituti inseriti nell'ipotesi di accordo decentrato hanno la finalità di migliorare il funzionamento dell'organizzazione comunale e di riconoscere il ruolo svolto dai dipendenti nel processo di avvicinamento tra esigenze della cittadinanza e dei servizi erogati.

Natura premiale nell'erogazione delle risorse

Considerato che l'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 ribadisce che la contrattazione integrativa è finalizzata ad assicurare "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici" incentivando l'impegno e la qualità delle performance, è necessario rispettare il principio di corrispettività. L'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico è stata strutturata in modo di garantire la natura premiale, in quanto si ispira ai principi di selettività e differenziazione nel riconoscimento degli incentivi, evitando ogni forma di distribuzione a "pioggia".

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

L'ipotesi di accordo anno 2024, prevede nuove ex progressioni economiche (differenziali stipendiali) pari a € 5.500,00 e con l'esplicitazione di criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 150/2009 e ss. Mm. ii., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

Si attesta che i criteri definiti nel presente CCDI all'art. 5, sono coerenti con il principio dell'istituto della ex progressione economica orizzontale (differenziali stipendiale) all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009

La contrattazione integrativa ha la finalità di incentivare l'impegno e la qualità della performance riconoscendo un salario accessorio ai dipendenti e correlandolo, oltre che al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale, anche all'esigenza di aumentare l'efficienza e l'efficacia dei servizi prestati alla collettività.

L'ipotesi di accordo decentrato integrativo economico 2024 è finalizzata alla sempre maggiore valorizzazione dell'apporto del singolo o dei gruppi di lavoro appositamente costituiti al raggiungimento delle finalità istituzionali definite dall'Amministrazione Comunale.

In ogni caso l'intera ipotesi di accordo decentrato è stata informata al principio di corrispettività, ex art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2011, ai sensi del quale *"le Amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese"*.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione tecnico-illustrativa viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa economica relativa all'annualità 2024 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio.

Nella costituzione del Fondo anno 2024 l'Ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- art. 9, comma -bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del perdeo precedente, ovvero operato nel quadriennio 2011-2014;
- L'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 01.01.2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;
- L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- L'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, che prevede anche per l'anno 2023, che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

L'ammontare del fondo delle risorse decentrata anno 2024 è stato stabilito con atto di indirizzo approvato con delibera di Giunta n. 82 del 22.10.2024 e successivamente costituito con determinazione n. 488 del 16.11.2024.

Prevedendo l'inserimento delle seguenti risorse variabili:

- l'integrazione, ex art.79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione dell'art.1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno2018, ammontante ad un totale di **€1.651,42**, non soggetto al limite ex art.23, comma 2, già citato e così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **€1.194,87**;
 - a incremento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni, **€ 456,55**, che si aggiungono quindi alla somma annuale stanziata di cui in premessa, con incremento destinato alla quota di retribuzione di risultato del medesimo personale;
- l'integrazione, ex art.79, comma 2, lett.b), del CCNL 16/11/2022, di un importo pari allo 0,31% del m.s. 1997, per **€ 1.939,00**, compatibilmente con le risorse disponibili a bilancio e con il rispetto del vincolo al trattamento accessorio;
- l'integrazione, ex art.79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022, di una quota parte del contributo ministeriale forfettario ricevuto dal Comune di Marcchia per le attività di implementazione, da parte degli uffici comunali, dell'ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente), da porre in correlazione con il pertinente obiettivo inserito nel PIAO, sottosezione del Piano delle performance, del Settore Demografici, per **€1.500,00**;

Nel complesso il fondo per le risorse decentrate anno 2024 è stato quantificato come segue:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 86.425,06
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 1.977,00
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 9.060,49
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.439,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 32.399,62
TOTALE DECURTAZIONI	€ 11.812,42

Per un totale complessivo, comprese le risorse a disposizione della contrattazione integrativa di € **121.488,75**.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

LA PARTE STABILE del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 sono state così quantificate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 86.425,06
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE – quantificate in	€ 1.977,00
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE – quantificate in	€ 9.060,49

L'importo del fondo anno 2024, **parte stabile**, come sopra citato viene dettagliato come segue:

Importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € **86.425,06**;

risorse stabili soggette al limite:

- lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità - € **1.977,00**;

risorse stabili non soggette al limite:

- lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € **2.329,60**;
- lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € **1.715,74**;
- lettera b): € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € **2.281,50**;
- lettera d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € **1.608,75**;
- art. 79, comma 1-bis, differenziale stipendiale, calcolato dalla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra B3 e B1 e tra D3 e D1 pari ad € **1.124,90**;

Per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024, parte stabile, ammonta ad **€ 97.462,55**, a cui vanno sottratti **€ 11.812,42** per decurtazione consolidata ex art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 456 della legge 147/2013.

Sezione II - Risorse variabili

LA PARTE VARIABILE del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 sono state così quantificate:

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 3.439,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 32.399,62

L'importo del fondo anno 2024, **parte variabile**, come sopra citato viene dettagliato come segue:

risorse variabili soggette al limite

- art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'0,31% del m.s. anno 1997: **€ 1.939,00**;
- Scelte organizzative gestionali e di polita retributiva – art. 799 comma 2 lettera c), quota parte contributo ANPR 2024: **€ 1.500,00**;

risorse variabili non soggette al limite – CCNL 2016/2018

- Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 – lettera c) – incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. 36/2023: **€ 12.093,00**;
- Specifiche disposizioni di legge – art. 67 **comma 3 – lettera c**) – **incentivi per recupero della TARI e dell'IMU: € 8.500,00**;
- Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 – lettera c) – Censimento ISTAT: **€ 5.000,00**;

risorse variabili non soggette al limite – CCNL 2019/2021

- Economie fondo straordinario confluente – art. 79 comma 2 lettera D): **€ 5.611,75**;
- 0,22% monte salari 2018 quota fondo – art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021: **€ 1.194,87**;

Sezione III – Decurtazioni del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo:

- Art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017" *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguanti livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..*";
- Art. 23 del D. Lgs. 75/2017, che prevede anche per l'anno 2024, che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

La riduzione complessiva del Fondo 2024 da applicare è pari a **€ 11.812,42**

L'importo complessivo delle risorse decentrate relativamente all'anno 2024, sono pari ad **€ 121.488,75**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- RISORSE STABILI	€ 97.462,55
- RISORSE VARIABILI	€ 35.838,62
- TOALE DECURTAZIONI	€ 11.812,42

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 € 121.488,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non ricorre la fattispecie.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	Euro 28.448,35
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	Euro 9.532,07
TOTALE	Euro 37.980,42

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 121.488,75
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 37.980,42
TOTALE	83.508,33

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità rischio – reperibilità indennità economato e disagio	950,00
Indennità di turno	3.700,00
Maggiorazione orario notturno e/o festivo	2.150,00
Indennità per specifiche responsabilità	9.100,00
Indennità di funzione	1.500,00
Indennità servizio esterno	4.650,00
Incentivi funzioni tecniche	12.093,00
Attività recupero evasione tributaria	8.500,00
Progressioni economiche orizzontali	5.500,00
Istat	5.000,00
Contributo (parte) ANPR	1.500,00
Risorse destinate alla performance individuale	28.865,33
TOTALE	83.508,33

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. non sussistono destinazioni da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	€ 37.980,42
Somme regolate dal contratto decentrato	€ 83.508,33
TOTALE	€ 121.488,75

Il totale delle voci sopra elencate, coincide con il totale del Fondo sottoposto a certificazione.

Sezione V - Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli:

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse totali soggette a contrattazione ammontano ad € 121.488,75; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 37.980,42.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo delle Risorse Decentrate (progressioni economiche – differenziali stipendiali)

Per l'anno 2024 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali – differenziale stipendiale con un budget di € 5.500,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

L'art. 23, comma 2, della Legge Finanziaria 2017 stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Tenuto conto della norma sopra citata e delle circolari del Ministero Economie e Finanze che hanno definito le specifiche voci non soggette a tale limite, si rappresenta il confronto tra il fondo 2016 e il fondo 2024

Tabella 1 – Costituzione del fondo

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	112.028,59		133.301,17
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-11.812,42		-11.812,42
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITODI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			
TOTALE		100.216,17	121.488,75
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	19.241,80		41.460,11
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-		

TOTALE VOCI ESCLUSE		-19.241,80		-41.460,11
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		43.500,00		43.500,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		11.705,03		12.650,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		-		-
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		10.616,00		10.616,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		146.795,40		146.794,64
Decurtazione da operare				-

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate anno 2024 previste nell’ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2024/2026 annualità 2024.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno 2023 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2017, come stabilito dall’art. 23, comma2 del D. Lgs. 75/2017 “ *nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016..* ”;

Escludendo la decurtazione consolidata, non si è reso necessario apportare riduzioni al fondo in quanto viene rispettato il limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle Risorse Decentrate anno 2024 è stato determinato con determinazione n. 488 del 16.11.2024. Sulla spesa complessiva derivante dalla citata determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del medesimo Responsabile.

Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di spesa del bilancio comunale.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	112.028,59	133.301,17
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	11.812,42	11.812,42
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	100.216,17	121.488,75
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	19.241,80	41.460,11
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	19.241,80	41.460,11
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	43.500,00	43.956,55
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL_2019/2021 (con segno meno)	-	456,55
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTEATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	11.705,03	12.650,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	10.616,00	10.616,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	146.795,40	146.794,65
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	-	-
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	146.795,40	-
DECURTAZIONE DA OPERARE		0,76

CONCLUSIONI

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2017, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

Marcaria, 07.12.2024

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Dott.ssa Simona Gibertini