

**REVISORE UNICO**  
**COMUNE DI MARCARIA (MN)**

**VERBALE N. 31 del 05/12/2025**

**OGGETTO: PARERE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2025.**

Il sottoscritto Dottor Moreno Marchetti, revisore dei conti del Comune di Marcaria , nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 56 del 19.11.2024.

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 8, comma6, del CCNL del 21.05.2018 del comparto Enti Locali prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001;  
Le pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale.  
Il controllo svolto dal Revisore dei Conti attiene a tutti gli aspetti normativi della contrattazione integrativa ed è svolto prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto.
- Esaminata la documentazione trasmessa al sottoscritto completa di:
  - a) **Pre-intesa contratto collettivo decentrato integrativo economico per la costituzione e il riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del comune di Marcaria anno 2025** sottoscritta in data 21/11/2025 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
  - b) **Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025.**

**CONSIDERATO** che la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali illustra in modo puntuale le informazioni del contratto, mentre la relazione tecnico-finanziaria, contiene le informazioni richieste sulla costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate, sulle definizioni delle indennità e destinazioni disciplinate dal contratto, l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste sono conformi alle norme contrattuali nazionali ed alle leggi, la verifica sul rispetto dei vincoli di legge, l'attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria del fondo delle risorse decentrate con riguardo alla copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo.

**VERIFICATO che** le materie oggetto di contrattazione integrativa sono state correttamente previste nell'intesa già sottoscritta e che i criteri previsti per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è conforme alle disposizioni di legge e i principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale. In particolare è rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2025, basata su valori e quantificazioni stimate, ma contenute entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, e nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 115 D. L. 18/2020 convertito in Legge 27/2020.

**ACCERTATO INOLTRE** il rispetto degli adempimenti ed iter procedurale della contrattazione decentrata ed il pieno adempimento dell'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 commi 6 e 8 del D.Lgs. 150/2009;

**PRESO ATTO CHE:**

- Con determinazione n. 508 del 04.11.2025, è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025;
- La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 21.11.2025 una Pre-intesa contratto collettivo decentrato integrativo economico per la costituzione e il riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Marcaria per l'anno 2025;
- Detta pre-intesa è stata trasmessa al Revisore dei conti;
- La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state sottoscritte il 01.12.2025 dal responsabile del Settore Finanziario.

**VERIFICATO CHE** la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2025. Invece, la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2025 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

**CONSIDERATO CHE** con le determinazioni di cui sopra sono state determinate le risorse per la costituzione del fondo decentrato per l'anno 2025 nelle sue parti: stabile e variabile, come segue:

- La consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2025 quale importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 e quantificato in **€ 86.425,06**;
  - Le RISORSE STABILI soggette al limite quantificate in € 1.977,00;
  - Le RISORSE STABILI escluse dal limite quantificate in € 9.060,49;
  - Le RISORSE VARIABILI soggette al limite € 4.466,91;
  - LE RISORSE VARIABILI soggette al limite € 32.844,79;
  - LE DECURTAZIONE CONSOLIDATA: € 11.812,42;

Per un totale complessivo, comprese le risorse a disposizione della contrattazione integrativa di **€ 118.494,92**;

- con deliberazione **G.C. n. 79 del 17.10.2025** sono state previste l'inserimento delle seguenti **risorse variabili**:
  - stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 - dell'importo di **€. 1.939,00** corrispondente al **0,31% del monte salari 1997** e per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente;
  - stanziamento di **€. 1.194,87**, per il quale sussiste nel bilancio dell'Ente la relativa capacità di spesa, fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

La **parte stabile** del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata così quantificata:

- UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 e quantificato in **€ 86.425,06**
- RISORSE STABILI soggette al limite quantificate in € 1.977,00
- RISORSE STABILI escluse dal limite quantificate in € 9.060,49

La **parte variabile** del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stata quantificata come segue:

- Stanziamento dello 0,22% del monte salari 2018 quota fondo, ai sensi art. 79 comma 3 e 5 CCNL 16.11.2022 per un importo pari a **€ 1.194,87**;
- Stanziamento dell'0,59% monte salari 1997 - (art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021) per un importo pari a **€ 4.466,91**;
- Stanziamento di quote per incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (art. 113 d.lgs. 50/2016), per un importo pari a **€ 12.093,00**;
- Stanziamento di quote per incentivi per recupero TARI e IMU (dal 01.01.2019 – art. 1 comma 1091 Legge 145/2018) per un importo pari a **€ 10.00,00**;
- Stanziamento per specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3- lettera c) – Censimento ISTAT per un importo pari a **€ 5.000,00**;
- Economie fondo straordinario confluente – art. 79 – comma 2 – lettera D) per un importo pari a **€ 90,01**;

**PRESO ATTO CHE:**

- per effetto degli stanziamenti previsti al fondo risorse decentrate di parte variabile per l'annualità 2024 ammonta ad **€ 32.844,79**.
- La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:
  - art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";
  - l'art. 23 del d.lgs. 75/2017, che prevede anche per l'anno 2025, che il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- La decurtazione consolidata del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è pari a **€ 11.812,62**.
- In sintesi la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'annualità 2025 sottoposta a certificazione, risulta così composto:

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Risorse stabili	<b>€ 97.462,55</b>
Risorse variabili	<b>€ 32.844,79</b>
Decurtazioni consolidata	<b>€ -11.812,42</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 118.494,92</b>

**VALUTATO CHE** le poste **non soggette a specifica contrattazione** del fondo risorse decentrate anno 2025, sono come di seguito dettagliate:

- Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 allinea b) ed allinea c) del CCNL 22.1.04 per un importo pari ad **€ 10.100,00**;
- Progressioni economiche orizzontali già in essere prima della presente ipotesi di contratto per un importo pari ad **€ 30.720,12**;
- Incentivi funzioni tecniche per un importo pari ad **€ 12.093,00**;
- Incentivi per attività di recupero IMU per un importo pari a **€ 10.000,00**;
- Censimento ISTAT per un importo pari a **€ 5.000,00**;
- Indennità di turno per un importo pari ad **€ 4.200,00**;
- Maggiorazione festivo per agenti PL per un importo pari a **€ 2.200,00**;
- Indennità di funzione per un importo pari a **€ 1.000,00**;

**per un totale pari ad € 75.313,12 (stimato da verificare a consuntivo).**

## **Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CDI sono così articolate:

- specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 e all'art. 8 del contratto decentrato integrativo giuridico 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023, per un importo totale pari ad **€ 9.100,00**;
- indennità di condizioni di lavoro (rischio – disponibilità) per un importo totale pari ad **€ 1.730,00** (stimato da verificare a consuntivo);
- indennità di servizio esterno per un importo totale pari ad **€ 5.670,00** (stimato da verificare a consuntivo);
- nuove progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) per un importo totale pari ad **€ 3.750,00**;
- performance organizzativa e individuale, per un importo totale pari ad **€ 22.931,80** (da verificare a consuntivo);

per un totale pari ad **€ 43.181,80**.

Il Revisore Unico ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto, visto peraltro le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, oggetto del presente atto, relative all'annualità 2025 sopra menzionate.

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore,

### **CERTIFICA**

ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis comma 1 del D.Lgs n°165/2001 che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria sono stati redatti secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n°25 del 19/07/2012 del M.E.F. e che l'esito del loro controllo non ha evidenziato profili di incompatibilità economico finanziaria con i vicoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Revisore  
Moreno Marchetti  
(documento firmato digitalmente)