



*Comune di Marcaria*  
*Provincia di Mantova*  
*Ufficio Segreteria*

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ  
ANNO 2022**

*Signatures*

A seguito della verifica effettuata dal Revisore Unico dei Conti, nonché dell'autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato integrativo siglato in data 23/12/2022, espressa dalla deliberazione di G.C. n.153 del 27/12/2022.

In data 30/12/2022, presso la Residenza Municipale del Comune di Marcaria, ha avuto luogo l'incontro tra:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, costituita con atto della Giunta Comunale n. 138 in data 06/12/2022, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 8, comma 2, del C.C.N.L. del 16.11.2022:

- Dott.ssa Sabina Candela	Segretario comunale	Presidente
- Dott.ssa Simona Gibertini	Responsabile del Settore Finanziario	Componente

**DELEGAZIONE SINDACALE**, costituita dalla R.S.U., in conformità "dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei compatti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale", eletta in data 19.04.2022:

- Giuseppe Castagna

Nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa:

- Biacca Paola	UIL FPL
- Giusti Elena	FP CGIL
- Magnani Rosanna	CISL FP

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi per l'anno 2022.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2022.





# Comune di Marcaria

Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria

## INDICE

### TITOLO I°

#### Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata.

### TITOLO II°

#### Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

- ART. 2 Riepilogo delle risorse disponibili.

### TITOLO III°

#### Utilizzo delle Risorse Stabili e Variabili.

- ART. 3 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 già effettuate a tutto il 31/12/2021 ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21.05.2018
- ART. 4 Finanziamento dell'indennità di comparto, anno 2022.
- ART. 5 Finanziamento delle risorse destinate al pagamento delle indennità.
- ART. 6 Utilizzo risorse con specifica destinazione.
- ART. 7 Riepilogo complessivo delle risorse e loro utilizzo.

### TITOLO IV°

#### Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e alla performance individuale.

- ART. 8 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.
- ART. 9 Risorse destinate alla performance individuale.

### TITOLO V°

#### Disposizioni finali.

- ART. 10 Disposizioni finali.



*Comune di Marcaria  
Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria*

## TITOLO I°

### DISPOSIZIONI GENERALI

## **ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

La presente ipotesi di contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 per il personale non dirigente.

## TITOLO II°

## RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

## ART. 2 - RIEPILOGO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022	
CCNL 2016/2018	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>86.425,06</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.367,04
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.367,04</b>



*Alma Mater*

*S.S.*

*Comune di Marcaria*  
*Provincia di Mantova*  
*Ufficio Segreteria*

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.329,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.715,74
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ex art.79	1.608,75
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>5.654,09</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	7.528,31
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>7.528,31</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	4.453,93
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	



*Comune di Marcaria*  
*Provincia di Mantova*  
*Ufficio Segreteria*

*Alberto Giardino*

*Giulio Sartori*

*Francesca Gualtieri*

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 (ANTE 2016)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.093,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER RECUPERO DELLA TARI E DELL'IMU (DAL 1/1/2019 - Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - compensi ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>16.546,93</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>117.521,43</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>95.320,41</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>22.201,02</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	11.812,42
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRI DECURTATORI	
<b>TOTALE DECURTATORI</b>	<b>11.812,42</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTATORI</b>	<b>105.709,01</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>	<b>- 394,86</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>105.314,15</b>



*Giuseppe Giudiceo*

*G*

*Ufficio Segreteria*

## Comune di Marcaria

Provincia di Mantova

Ufficio Segreteria

### TITOLO III°

#### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

#### ART. 3 - FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022, GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2019 - ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL DEL 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

L'utilizzo del fondo sulla base delle progressioni economiche in essere a tutto il 31.12.2022 è quantificato in € 30.778,53 finanziato con le risorse decentrate stabili.

#### ART. 4 - FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO, ANNO 2022

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità e a progressione verticale), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2022 le quote complessive dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate stabili sono pari ad € 9.602,68.

TOTALE DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI ECONOMICI DI CUI  
AGLI ARTICOLI 3 E 4 DEL PRESENTE CCI

TOT. € 40.381,21.

#### ART. 5 - FINANZIAMENTO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ'

- Ufficio Segreteria*
- a) INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO
  - b) INDENNITÀ DI TURNO
  - c) MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO
  - d) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
  - e) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO



## Comune di Marcaria

Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria

### a). INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 13 CCDI)

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- 1) disagiate;
- 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- 3) implicanti il maneggio di valori;

Tale indennità, disciplinata dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 13 del CCDI, è commisurata entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri:

	Condizione di lavoro	Importo al giorno
A	personale esposto a rischio	€ 1,50
B	personale esposto a disagio	€ 1,50
C	personale con funzioni di agente contabile (Econo)	€ 0
	C1) importo annuo per valori di cassa maneggiati compresi tra € 0 ed € 500,00	€ 0
	C2) importo annuo per valori di cassa maneggiati compresi tra € 501,00 ed oltre	€ 1,00

In considerazione del personale formalmente individuato, si dà atto che sono state erogate nell'anno 2022, le seguenti somme per le indennità per condizioni di lavoro:

### 2) PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO

Profilo Professionale	N. unità di personale	Somma erogata 2022
Operai Servizio Tecnico	2	€ 679,50
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 679,50</b>

L'erogazione delle indennità è avvenuta proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

Inoltre in applicazione degli importi contrattuali si rileva che l'indennità da riconoscere al personale esposto a rischio è pari a € 679,50 complessivi.

Si prevede inoltre la somma di €70,00 per remunerare il personale che svolge attività in reperibilità riconoscendo €10,40 al giorno.

### 3) PERSONALE CON FUNZIONE DI AGENTE CONTABILE

Secondo il regolamento di contabilità, vigente dell'Ente, la figura dell'agente contabile è individuato nel titolare di posizione organizzativa, è invece previsto la figura dell'Econo, quest'ultimo in applicazione degli importi contrattuali prevede il riconoscimento di una indennità pari a € 250,00.



*Giulio Giudice*

## Comune di Marcaria

Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria

*AT*

### b). INDENNITÀ DI TURNO

Finanziata con la parte stabile del fondo, è confermata per l'anno 2022 l'indennità di turno, corrisposta al personale del Servizio di Polizia Locale, assegnato a turni di lavoro che comportino una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere. Per l'anno 2022 il personale impiegato nelle turnazioni è di 3 unità.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, devono coprire un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Per quanto non specificato si rinvia alla normativa dell'art. 22 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali del CCNL 1/4/99).

Dando atto del finanziamento di tale indennità con la parte stabile del fondo, si precisa che è stata erogata mensilmente alle figure professionali sotto individuate.



Servizio	N. unità di personale	Somma prevista 2022
Polizia Locale	3	Euro 4.700,00
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>Euro 4.700,00</b>

*22/09/2022*

### c). MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO

Finanziata con la parte stabile del fondo, in caso di lavoro ordinario prestato in orario notturno o festivo, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta a tutto il personale dipendente una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2. lettera b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%. Ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, è corrisposta una maggiorazione del 50% con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO E/O FESTIVO
Somma erogata 2022 € 2.400,00



*Comune di Marcaria*  
Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria

*Franco Giudiceandrea*  
*Giudiceandrea*  
*Giudiceandrea*

**d). INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (artt. 14 E 15 DEL CCDI)**

Le indennità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, vengono determinate secondo i criteri individuati dagli articoli 14 e 15 del CCDI.

Per l'anno 2022 si ritiene di destinare a tali indennità la somma complessiva di Euro 9.100,00.

**e). INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56 sexies CCNL 21.05.18)**

Viene prevista un'indennità di funzione ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL del 21.05.2018 e per l'anno 2022 si ritiene di stanziare per tale indennità una somma complessiva pari a € 2.500,00.

**f). INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 20 DEL CCDI)**

Finanziata con le risorse di parte stabile, ai sensi dell'articolo 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 20 del CCDI, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Attività professionale svolta	N. unità di personale	Importo al giorno	Somma prevista 2022
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	4	Euro 6,00	Euro .....
Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario festivo diurno	1 agente ogni domenica	Euro 7,00	Euro .....
<b>TOTALE</b>			<b>Euro 5.750,00</b>

Le suddette stime possono subire variazioni in quanto l'erogazione delle indennità avviene proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato.

**ART. 6 - UTILIZZO RISORSE CON SPECIFICA DESTINAZIONE**

Le risorse aventi specifica destinazione, complessivamente quantificate in € 12.093,00 per l'anno 2022, sono destinate al finanziamento di:

Art. 68, comma 2, lettera g) CCNL 21 maggio 2018

- |   |             |
|---|-------------|
| - Compensi attività di recupero evasione tributi locali | € ZERO      |
| - Incentivi funzioni tecniche                           | € 12.093,00 |



*Alma Mater*

## Comune di Marcaria

Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria

### ART. 7 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

<u>RISORSE 2022</u>		<u>UTILIZZO 2022</u>	
Risorse decentrate stabili	81.238,91	Progress. Già attribuite	30.778,53
Risorse decentrate variabili	11.982,24	Indennità di Comparto	9.602,68
		Indennità rischio - reperibilità indennità economo	929,50
Incentivo funzioni tecniche	12.093,00	Indennità di Turno	4.700,00
		Maggiorazione Festivo	2.400,00
		Indennità servizio esterno	5.750,00
		Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1 e 2	9.100,00
		Indennità di funzione	2.500,00
		Attività recupero evasione tributaria	-----
		Incentivi funzioni tecniche	12.093,00
		Risorse destinate alla performance	27.460,44
<b>TOTALE RISORSE 2022</b>	<b>105.314,15</b>	<b>TOTALE UTILIZZO 2022</b>	<b>105.314,15</b>

### TITOLO IV°

#### DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTO RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### ART. 8 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Per l'anno 2022 non sono previsti finanziamenti per nuove progressioni economiche e si rinvia all'anno 2023 la possibilità di finanziare nuove PEO, in conformità al nuovo contratto decentrato giuridico da stipulare.

### ART. 9 RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (artt. 10 e 11 CCDI)

Le risorse destinate alla performance individuale per l'anno 2022 sono pari ad € 27.460,44, dando atto che le stesse potrebbero, a consuntivo, essere sia d'importo superiore sia d'importo inferiore, sulla base della spesa effettivamente sostenuta per le varie indennità accessorie, non ancora erogate, del presente contratto.



*Comune di Marcaria  
Provincia di Mantova  
Ufficio Segreteria*

Definito pertanto l'importo che residua, dopo aver decurtato tutti gli importi destinati al finanziamento di istituti già previsti contrattualmente e finanziati con il fondo, si attiva il sistema di distribuzione dell'incentivazione. La distribuzione avviene con le modalità indicate negli art. 10 e 11 del CCDI.

**TITOLO V°  
DISPOSIZIONI FINALI.**

**ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI.**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

ALLEGATO:

- A) PROSPETTO COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Sabina Candela

Presidente

Dott.ssa Simona Gibertini

Componente

**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

Giuseppe Castagna

R.S.U.

Biacca Paola

UIL FPL

Magnani Rosanna

CISL FP

Giusti Elena

FP CGIL

